

Conferência

## Condições de trabalho e saúde mental

*Livia de Oliveira Borges (Universidade Federal de Minas Gerais)*

O campo de saúde mental e trabalho, conforme se tem contextualizado surgiu na década de 1980, entretanto há autores que o considera consolidado à medida que o nexos do trabalho, ora como promotor de saúde, ora como preditor de adoecimento mental já acumula muitas evidências científicas. Reconhece-se também que tal ambiguidade do trabalho em relação à saúde está relacionada ao seu papel estruturante para os indivíduos e para a sociedade contemporânea. Entretanto, muito é necessário clarear acerca de que circunstância o faz promotor ou agravo para a saúde e o fenômeno das condições de trabalho e classificações, que têm sido produzidas pelos pesquisadores ou estudiosos do assunto, tem se revelado adequado para discriminar os diferentes impactos. Grupos de pesquisa brasileiros têm contribuído em identificar tais especificações e sintetizaremos tais achados. Esses avançam, tornando-se problemas de condições de trabalho e, simultaneamente, questões de saúde pública. As relações específicas encontradas acerca das condições de trabalho e adoecimentos e/ou fortalecimento da saúde têm também, potência de ampliar a interdisciplinaridade do campo do saber, bem como a atuação profissional em equipes integradas e no contexto das políticas públicas, institucionais e organizacionais.



**Livia de Oliveira Borges** é doutora em Psicologia pela Universidade de Brasília (1998) com estágio pós-doutoral na Universidade Complutense de Madri (2005). Mestre em Administração pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (1988). Graduada em Psicologia pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (1982). Professora da UFRN de 1990-2008. Professora da Universidade Federal de Minas Gerais (de jan/2009 a ago/2017). Atualmente professora aposentada, atuando como voluntária no Programa de Pós-graduação em Psicologia da UFMG. Ex-presidente da SBPOT (05/2003 a 05/2005). Pesquisadora CNPq (PQ-1A). Experiência em pesquisa na área de Psicologia do Trabalho e das Organizações, com ênfase em Fatores Humanos no Trabalho, atuando principalmente nos seguintes temas: significado do trabalho, saúde psíquica e trabalho, socialização organizacional, condições e precarização no trabalho.